

**Beleidsplan Credohuis Parkstad 2023-2026**

**Credohuis Parkstad**

De stichting heeft ten doel zich in te zetten om mens en maatschappij tot bloei te brengen in de meest brede zin van het woord. De stichting wil verantwoordelijkheid nemen om te voorzien in basisbehoeften voor hulpbehoevenden in de directe omgeving, regionaal, nationaal en internationaal. Meer specifiek, zal de stichting opvanghuizen exploiteren voor hulpbehoevenden, zoals dak- en thuisloze jongeren.

De stichting beoogt het algemeen nut en heeft geen winstoogmerk. De stichting heeft vanaf haar oprichting de ANBI-status.

**Geldigheidsduur**

Dit beleidsplan is opgesteld voor de duur van ruim drie jaar en geldt voor de periode juli 2023 tot en met 31 december 2026.

**Samenstelling bestuur en Raad van Toezicht**

Het bestuur van Credohuis Parkstad bestaat uit 2 bestuursleden. Allen werken ze vanuit hun eigen specifieke kennis, kunde, ervaring en toegevoegde waarde.

* Peter Peeters *voorzitter*
* Leo Crombach *penningmeester – financiën secretaris*

Het is de wens en het voornemen van dit bestuur om de huidige bezetting te vergrootten naar minimaal 3 bestuurders.

Sinds februari 2023 is de bestuursvorm gewijzigd. Mede om te voldoen aan de good-governance code in de zorg, is er een raad van toezicht geïnstalleerd. De raad van toezicht bestaat momenteel uit 2 leden. Getracht wordt deze uit te breiden naar minimaal 3 leden.

* Wiebe Ekkel
* Edwin Cramer

**Beloning**

De bestuurders en de leden van de raad van toezicht worden vanuit hun bestuurlijke rollen niet bezoldigd.

**JONGEREN TOT BLOEI BRENGEN**

**Missie**

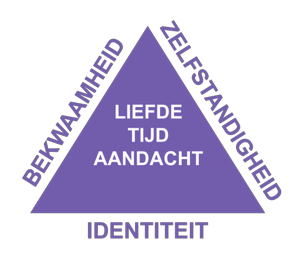
De missie van onze stichting is als volgt te omschrijven.

**Wij geloven...**

* ...dat iedere jongere kostbaar, waardevol en uniek is
* ...dat iedere jongere gaven en talenten heeft gekregen die precies bij hem/haar passen
* ...dat er voor iedere jongere een hoopvolle toekomst is
* ...dat wij hun geluk voor ogen hebben, maar zij er zelf voor verantwoordelijk zijn

**Wij willen...**

* ...jongeren helpen te groeien in hun identiteit
* ...jongeren helpen hun gaven en talenten te ontdekken, te ontwikkelen en in te zetten
* ...jongeren helpen op eigen benen te staan en hun plekje in de maatschappij in te nemen
* ...jongeren hiervoor onze liefde, tijd en aandacht geven



**Wij zijn...**

* ...gastvrij
* ...kwetsbaar
* ...dienend
* ...duidelijk
* ...liefdevol

Beleidsplan Credohuis Parkstad 2023-2026

**Visie**

We zien als gevolg van individualisering, de 24-uurs economie, de toename van gebroken gezinnen en het systeemdenken in de zorg steeds meer dak- en (t)huisloze jongeren tussen wal en schip geraken. De kraan staat letterlijk open....  
Onze kleinschalige aanpak, die al operationeel is in het credohuis te Maastricht sinds 2014 tot heden en werkt vanuit het iso-gecertificeerde kwaliteitssysteem, is een noodzakelijke aanvulling en passend antwoord gebleken naast het veelal grootschalige, versnipperde en systeem- en efficiency gedreven zorgveld om de jongeren heen. Tijd en mensen maken het verschil in de nog jonge levens van dak- en (t)huisloze jongeren. Dat kan alleen worden gefaciliteerd in kleinschalige resultaatverantwoordelijke huizen die worden gerund door passievolle stichters met een minimale overhead.

**Onze kracht**

De kracht van een Credohuis komt onder andere tot uiting in de onderstaande punten:

* **Huis van (naasten-)liefde** – onvoorwaardelijke liefde dwingt niet en overwint alles
* **Gezinssetting** - kleinschalig, relationeel, vanuit vertrouwen, ‘opvoeden’ i.p.v. opvangen.
* **Potentieel gericht** – geloof in hoopvolle toekomst, het “goud” (talenten) tevoorschijn halen
* **Open structuur** - samenwerken en –leven met de omgeving: overheid, ketenpartners, vrijwilligers, buurt, ondernemers etc
* **Kleinschalige aanpak**: We kiezen bewust voor maximaal zes jongeren in een gezinssetting
* **Hoog slagingspercentage**
* **Hoog sociaal maatschappelijk rendement** – relatief lage investering ter voorkoming van ca. € 90.000 jaarlijkse maatschappelijke kosten per jongere.
* **Positief imago in de buurt** – initiatieven met en voor de buurt

**Onze ambitie**

We willen vanuit onze visie en kracht in de sociaal-maatschappelijke bres springen.  
De bres van meer dan 130.000 spookjongeren en daarnaast buurtbewoners die kampen met vormen van armoede, eenzaamheid en uitsluiting. We gaan daarom een eerste huis exploiteren, waar we jongeren gaan opvangen en tot bloei gaan brengen. Verder gaan we van daaruit de buurt dienen, door er te zijn en door praktische hulp te bieden vanuit het credohuis. We werken intensief samen met andere credohuizen. Alle credohuizen zijn entiteiten, met een eigen bestuur of ondernemingsvorm. Door samen te werken op een aantal gebieden als kwaliteit, HR, marketing ICT etc, hopen we kosten te reduceren en vooral te leren van elkaar. Hiervoor is een vereniging met aangesloten leden opgericht. Credohuis Parkstad, is daar lid van.

Beleidsplan Credohuis Parkstad 2023-2026

**Speerpunten**

Onze speerpunten voor 2023-2026 zijn vertaald in onderstaand overzicht:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Speerpunt** | **Einddoel voor ogen** | **Activiteiten** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kwaliteitszorg** | De initiële certificering doorstaan en alle kwaliteitsprocessen op orde hebben en houden. | * Certificering aanvragen en doorlopen * Bestuurlijk proces beschrijven * Kwaliteitsdenken integreren in dagelijkse werkzaamheden |
| **Ambulante zorg leveren** | Credohuis Parkstad wil aanbieder worden voor ambulante hulp in Parkstad. | * Kwaliteitshandboek uitbreiden met ambulant proces * Aanbesteding doorlopen * Cliënten werven |
| **Credo Ontmoet** | Het gaan exploiteren in welke vorm dan ook van een buurthuiskamer, met als doel de wijk tot bloei brengen | * Jaarplan maken inclusief begroting/dekking * Werven vrijwilligers coördinator en vrijwilligers * Activiteiten organiseren * Samenwerking opzoeken met partners als welzijnswerk, overheid, etc |
| **Financieringsmodel** | Het huidige financieringsmodel is fragiel en onzeker. Toewerken naar duurzame inkomsten en bestaanszekerheid | * In gesprek blijven met gemeente over hogere bekostiging * Samenwerking met fondsen en fondswerving blijven opzoeken en intensiveren * Ondernemers benaderen en betrekken |
| **Invloed in samenwerkingsverband Beschermd Thuis Parkstad** | Het samenwerkingsverband BTP, is een gremium van 19 partijen die voor heel parkstad de beschermd wonen voorziening in de periode 2023-2026 moeten bieden | * Actief blijven in werkgroepen voordeur (Peter) en kwaliteit (Joyce) * Waar mogelijk uitbreiden in deelname aan werkgroepen |
|  |  |  |
| **Preventie** | Beter voorkomen dan genezen! Nadenken en ontwikkelen van preventieve aanpak ter voorkoming van dak- thuisloosheid. | * Deelnemen aan wetenschappelijk onderzoek, input leveren voor wetenschappelijk onderzoek * Voorlichting of spreekbeurten op lokale schoolgemeenschappen organiseren * Contact zoeken met IB-ers of maatschappelijk werkers van scholengemeenschappen. |
|  |  |  |

**Financiën**

De stichting ontvangt van de gemeente Heerlen een jaarlijkse bijdrage in de exploitatiekosten van het credohuis.  
Daarnaast wordt door het inzetten van vrijwilligers waar mogelijk, een deel van de exploitatie door burgerparticipatie bekostigd.

Alle andere activiteiten om de ambitie te realiseren worden bekostigd vanuit giften, fondsen en subsidies.  
Om te komen tot een jaarlijks sluitende begroting en bekostiging van het Credohuis Parkstad, wordt gezocht naar een (deels) structurele financiering vanuit ondernemers die hun maatschappelijke verantwoordelijkheid willen nemen en via Credohuis Parkstad investeren in een effectieve aanpak met betrekking tot de problematiek van dak- en thuisloze jongeren en het tot bloei brengen van een buurt. Er zijn forse impulsgelden nodig om afhankelijkheid van gemeentelijke (vaak schaarse of verminderende) zorggelden te reduceren en op termijn door bovenstaande te vervangen.

Beleidsplan Credohuis Parkstad 2020-2023