



# Gedragscode

Veilig Werken voor (vrijwillige)  
Medewerkers

## Voorwoord

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en mensen die zorg krijgen van onze stichting zijn niet eenduidig. Twee van onze kernwaarden zijn natuurlijk liefde en aandacht voor de ander. Maar, hoe bepaal je als (vrijwillige) medewerker waar de grens van het toelaatbare ligt? En wanneer dien jij een ander te begrenzen (jongere in zorg) die de toelaatbare grenzen opzoekt? De ene persoon vindt een aai over de bol prettig, de ander vindt het niet prettig om te worden aangeraakt. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle personen en in alle situaties gelden.

Er is één heel duidelijke grens die wij als organisatie stellen en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (vrijwillige) medewerkers en jongeren in zorg bij ons absoluut ontoelaatbaar zijn. Daarom hebben wij als stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld.

De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor eenieder die betrokken is in ons werk en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

Deze gedragscode is complementair aan ons [Credo DNA](#) en onze visie op onze [Christelijke Identiteit](#), deze stukken vind je door te klikken op de hyperlink.

---

## De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers:

1. Elke (vrijwillige) medewerker zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen jongeren, collega's en bezoekers (hierna genoemd 'de ander') zich veilig en gerespecteerd voelen.
2. Elke (vrijwillige) medewerker onthoudt zich ervan de ander te bejegenen op een wijze die in de waardigheid aantast.
3. Elke (vrijwillige) medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de ander dan functioneel noodzakelijk voor de uitoefening van de functie.
4. Elke (vrijwillige) medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van een ander. Alle seksueel getinte handelingen, contacten en/of –relaties tussen (vrijwillige) medewerker en jongere in zorg zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. Elke (vrijwillige) medewerker mag jongeren in zorg niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. Elke (vrijwillige) medewerker zal tijdens trainingdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met jongeren in zorg en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
7. Elke (vrijwillige) medewerker heeft de plicht de jongere in zorg naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de (vrijwillige) medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen vertrouwenspersoon en/of klachtfunctionaris.
9. Elke (vrijwillige) medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van elke (vrijwillige) medewerker om in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen vertrouwenspersoon en/of klachtfunctionaris.

### Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij:

Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele ondertoon dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden.

## Sanctiebeleid

De sancties bestaan uit:

- Bij lichte overtredingen een gesprek en na besluit van het bestuur een eventuele sanctie:
  - o het voor korte of langere tijd uitsluiten van (vrijwilligers)werk.
  - o het stoppen met het (vrijwilligers)werk.
  
- Bij zwaardere seksueel grensoverschrijdende gedragingen met jongeren in zorg waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zal:
  - o een melding gedaan worden bij politie/justitie.
  - o een melding gedaan bij de gemeente en de inspectieVervolgens wordt men uitgesloten van (vrijwilligers)werk met jongeren.

Ondertekend te \_\_\_\_\_ op datum \_\_\_\_\_:

Bestuurder

(Vrijwillige) medewerker

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Vastgesteld door het bestuur van Credohuis Parkstad in November 2023.

